

HEIJMANS PENSIOENFONDS UITGELICHT

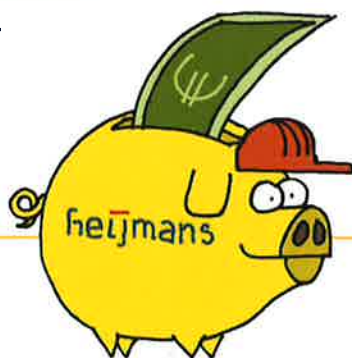
heijmans
Pensioenfonds

Nieuwsbrief, februari 2015
Stichting Pensioenfonds
Heijmans N.V.

Voorwoord

Voor u ligt een nieuwsbrief van Stichting Pensioenfonds Heijmans N.V. (hierna het pensioenfonds). Met deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte stellen van de financiële positie en andere ontwikkelingen binnen het pensioenfonds. Mocht u na het lezen ervan vragen hebben, bel dan met de afdeling Pensioenen van Heijmans, te bereiken via telefoonnummer (0)73 543 58 52.

Het bestuur van Stichting
Pensioenfonds Heijmans N.V.



Financiële positie

De dekkingsgraad van het pensioenfonds bedraagt eind december – op basis van voorlopige cijfers – 107,8%. Deze dekkingsgraad is bepaald op de eind 2014 van toepassing zijnde rekenregels.

De financiële positie van het pensioenfonds heeft zich het afgelopen jaar, evenals in de voorgaande jaren, grillig ontwikkeld. Uiteindelijk is de dekkingsgraad ten opzichte van eind 2013 met 2,6% gestegen. De waarden van de pensioenverplichtingen en de vastrentende beleggingen stegen zeer sterk door de verdere daling van de rente. De verplichtingen stegen met € 28,5 mln., de vastrentende beleggingen met € 27,6 mln. De uiteindelijke positieve ontwikkeling van de dekkingsgraad in 2014 is te danken aan twee factoren. Ten eerste de afdekking van het renterisico (zie kader "Wat is..."), waardoor de

waarde van de vastrentende beleggingen meebewoog met de waarde van de pensioenverplichtingen. Ten tweede het positieve rendement op de aandelenbeleggingen (toename met € 7,8 mln.)

In de grafiek op de volgende pagina ziet u de ontwikkeling van de dekkingsgraad in 2014. Uit de grafiek valt op te maken dat de dekkingsgraad van het pensioenfonds voldoet aan het minimaal vereist eigen vermogen, maar nog niet voldoet aan het vereist eigen vermogen (zie kader "Wat is..."). Daarom moet het pensioenfonds in een herstelplan aangeven of en hoe het verwacht in de toekomst weer over voldoende middelen te beschikken.

De regels over het vereist eigen vermogen en het herstelplan zijn per 1 januari 2015 gewijzigd. Daarop gaan wij verder in deze nieuwsbrief nader in.

OVER PENSIOENFONDS HEIJMANS

Stichting Pensioenfonds Heijmans N.V. voert de tot 1 januari 2013 geldende excedent-pensioenregeling van Heijmans N.V. uit. Als u op 1 januari 2013 een dienstverband had bij Heijmans, dan is uw excedent-pensioentoezegging per die datum gewijzigd. De excedent-pensioenopbouw vindt vanaf 1 januari 2013 plaats bij Delta Lloyd. De tot 1 januari 2013 opgebouwde pensioenen zijn achtergebleven bij pensioenfonds Heijmans. Zolang u onafgebroken in dienst blijft bij Heijmans, heeft u onder voorwaarden jaarlijks recht op een verhoging van de in het pensioenfonds opgebouwde aanspraken.

Beide excedent-regelingen vormen een aanvulling op de basisregeling van het bedrijfstakpensioenfonds en gelden voor mensen die meer verdienen dan het maximum pensioengevend salaris in de pensioenregeling van het bedrijfstakpensioenfonds.

De overstap naar Delta Lloyd geldt niet voor mensen die vóór 1 januari 2013 al met (vroeg)pensioen waren.

Als u vóór 1 januari 2013 in het pensioenfonds premievrije pensioenopbouw had vanwege arbeidsongeschiktheid, dan blijft de opbouw van dit pensioen in het pensioenfonds plaatsvinden zolang u arbeidsongeschikt bent.

WAT IS...

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is de verhouding tussen de waarde van de beleggingen enerzijds en de pensioenverplichtingen anderzijds. De dekkingsgraad wordt uitgedrukt in een percentage.

Afdeken renterisico

De dekkingsgraad is mede afhankelijk van de hoogte van de rente. Als de rente laag is, is de contante waarde van de verplichtingen hoger. Het pensioenfonds moet dan meer geld reserveren. Om het risico van een lage rente op te vangen zorgt het pensioenfonds er met renteswaps voor dat circa 65% van de beleggingen van het fonds meebeweegt met de ontwikkeling van de pensioenverplichtingen.

Minimaal vereist eigen vermogen

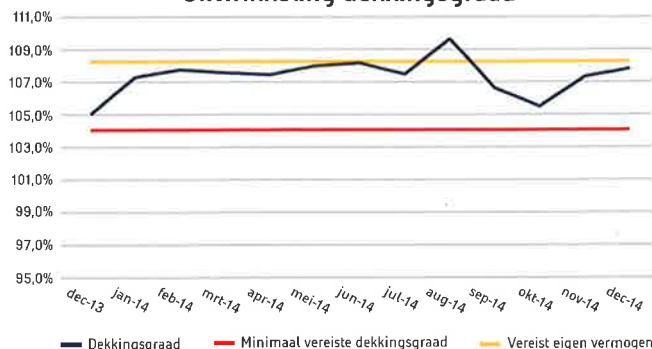
Het minimumbedrag aan extra middelen dat een pensioenfonds moet hebben, naast de middelen die exact de aanwezige pensioenverplichtingen dekken. Dit bedraagt voor ons pensioenfonds 4% van de waarde van de pensioenverplichtingen.

Vereist eigen vermogen

Het bedrag aan extra middelen dat een pensioenfonds moet hebben, naast de middelen die exact de aanwezige pensioenverplichtingen dekken. Deze extra middelen moeten voorkomen dat het pensioenfonds binnen een jaar minder middelen heeft dan de waarde van de pensioenverplichtingen. De hoogte van het vereist eigen vermogen is per pensioenfonds verschillend en grotendeels afhankelijk van de risico's die het loopt met de beleggingen. Voor pensioenfonds Heijmans bedraagt het vereist eigen vermogen tot 2015 circa 8% van de pensioenverplichtingen. Het vereist eigen vermogen wijzigt per 1 januari 2015 als gevolg van nieuwe wet- en regelgeving. Voor 1 juli 2015 zal het nieuwe vereist eigen vermogen bekend zijn.



Ontwikkeling dekkingsgraad



Geen nieuwe korting op pensioenen

De dekkingsgraad van het pensioenfonds aan het einde van 2014 is zodanig dat de pensioenen niet gekort hoeven te worden. De financiële positie is niet zodanig dat de korting van 2%, die per 1 april 2013 is doorgevoerd, ongedaan gemaakt kan worden.

Geen verhoging opgebouwd pensioen

Als u tot en met 31 december 2013 heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van het pensioenfonds en u bent vanaf deze datum onafgebroken werkzaam geweest voor Heijmans, dan heeft u onder voorwaarden recht op een verhoging van uw opgebouwd pensioen. Dit noemen wij een toeslag.

De toeslag is gelijk aan het percentage van de loonstijging op grond van de CAO voor de Bouwnijverheid over het voorgaande kalenderjaar, met een maximum van 4%. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de opgebouwde pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening heeft het pensioenfonds geen reserve gevormd. De kosten van de toeslagverlening worden betaald door Heijmans N.V. De toeslag wordt toegekend totdat u met pensioen gaat of, indien dat eerder is, totdat u uit dienst treedt bij Heijmans.

In 2014 zijn er geen cao-verhogingen in de Bouwnijverheid geweest. Dit betekent dat uw opgebouwde pensioen per 1 januari 2015 niet wordt verhoogd.

Gepensioneerden en voormalige werknemers van Heijmans die pensioen in het pensioenfonds hebben opgebouwd, hebben op grond van het pensioenreglement geen recht op toeslagen.

Financiële opzet pensioenfonds

Op 1 januari 2015 zijn nieuwe regels voor de financiële opzet van pensioenfonds in werking getreden. Dit heet het nieuwe financiële toetsingskader (nFTK). Met deze nieuwe regels

probeert de overheid onder meer de ingelegde pensioenmid- delen evenwichtiger over de jonge(re) en oude(re) generaties te verdelen en meer transparantie over pensioenen te geven.

Introductie van een meer stabiele beleidsdekkingsgraad

Vanaf 2015 baseert het pensioenfonds het financiële beleid op de beleidsdekkingsgraad. Dit is het gemiddelde van de dek- kingsgraden van de 12 laatste maanden. Door deze middeling schommelt de dekkingsgraad minder, waardoor de financiële positie stabielier blijft.

Hogere buffers, in het voordeel van jongeren

De benodigde buffers om financiële tegenvallers te ondervangen worden hoger. Tot 2015 werd een buffer van circa 8% voor ons pensioenfonds voldoende geacht om te voorkomen dat het pensioenfonds een te lage dekkingsgraad krijgt. Onder de nieuwe wetgeving zal deze buffer wat hoger moeten zijn. Dit gebeurt om zoveel mogelijk te waarborgen dat ook voor de jongste generaties nog pensioen uitgekeerd kan worden. De precieze hoogte van de buffer zal in de eerste helft van 2015 bekend worden.



Nieuwe systematiek herstelplan, in het voordeel van ouderen

De pensioenen worden gekort als er structurele financiële problemen zijn. Hiervan is sprake als het pensioenfonds:

- langer dan vijf jaar niet voldoet aan het minimaal vereist eigen vermogen (circa 104% voor ons pensioenfonds).

Onder de oude wetgeving bedroeg deze hersteltermijn 3 jaar;

- niet kan aantonen dat het - gegeven bepaalde veronderstel- lingen - binnen 10 jaar (feitelijk in 2015 en 2016 binnen 12 respectievelijk 11 jaar) weer kan voldoen aan het vereist eigen vermogen (108% onder oude wetgeving en wat hoger onder de nieuwe wetgeving; vóór 1 juli 2015 is voor ons pensioenfonds duidelijk wat de hoogte van het vereist eigen vermogen is op basis van de nieuwe wetgeving).

Deze kortingsregels en de stabielere beleidsdekkingsgraad moeten de pensioenen van de oudere generaties beschermen tegen plotselinge kortingen.

Meer transparantie wordt bereikt door een betere communicatie richting alle belanghebbenden. Ook hiervoor is nieuwe wetgeving in de maak.

Wat doet het pensioenfonds?

Op basis van deze nieuwe regels zal het pensioenfonds het beleid op bepaalde gebieden opnieuw vaststellen. Voor ons pensioen- fonds gaat het dan vooral om het beleggingsbeleid en het vooraf vastleggen van en communiceren over de wijze waarop het pensioenfonds omgaat met financiële mee- en tegenvallers. Ook zal de overeenkomst tussen het pensioenfonds en de werkgever onder meer als gevolg van nieuwe wetgeving aangepast worden.

Komende periode zal het bestuur deze nieuwe regelgeving implementeren. Vóór 1 juli 2015 wil het pensioenfonds in kaart hebben gebracht hoe groot het reservetekort is op basis van de nieuwe regels. Vervolgens zal het pensioenfonds moeten aantonen dat het in staat is tijdig het tekort ongedaan te maken. Daarnaast is het bestuur in overleg met de werkgever om tot een aanpassing van de overeenkomst te komen.

Overgang naar één vermogensbeheerder

Het bestuur voert vanaf 2014 een actief beleid om de uitvoer- ingskosten van het pensioenfonds te verlagen. Nadat het bestuur eerder al, onder meer om deze reden, is overgestapt naar een andere accountant en certificerend actuaaris, heeft het in 2014 uitgebreid de mogelijkheden tot besparing op de vermogensbeheerkosten onderzocht. Omdat het onderbrengen van het vermogen bij één beheerder tot een verdere verlaging van de uitvoeringskosten leidt zijn vanaf 1 oktober 2014 alle beleggingen bij Robeco ondergebracht. Tot deze datum was het vermogen verdeeld over Robeco en Kempen & Co.

Zowel Kempen & Co als Robeco hebben in de eerste helft van 2014 een offerte uitgebracht voor het beheer van de gehele beleggingsportefeuille. De keuze is gevallen op Robeco omdat deze partij prijstechnisch beter scoorde. Daarnaast vond het bestuur het verwachte beleggingsrendement en het daarmee gepaard gaande risico bij Robeco beter passen bij het beleid van het pensioenfonds: bij Robeco is het verwachte rendement en het bijbehorende risico wat hoger. Het bestuur vindt het verant- woord om dit hogere risico te lopen, aangezien het op termijn, wanneer de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat, de doorgevoerde korting van 2% ongedaan wil maken.



Wijziging fiscale wetgeving

Op 1 januari 2015 is de fiscale pensioenwetgeving gewijzigd. De meest relevante wijzigingen zijn een verlaging van het maximale percentage aan pensioen dat je jaarlijks mag opbouwen en maximering van het salaris waarover pensioenopbouw mag plaatsvinden (€ 100.000). Eerder had de wetgever al besloten om de pensioenleeftijd op 67 jaar te stellen.

Vanaf 2013 vindt alleen nog voor een kleine groep arbeidsongeschikten de pensioenopbouw plaats in het pensioenfonds. De pensioenopbouw over het excedent salaris is vanaf 2013 bij Delta Lloyd ondergebracht. De wijzigingen hebben daarom voor ons pensioenfonds geen gevolgen. Dit betekent dat het pensioen dat u te zijner tijd van het pensioenfonds uitgekeerd krijgt, nog steeds ingaat op de 65-jarige leeftijd. Over de gevolgen van de gewijzigde wetgeving voor de pensioenopbouw bij Delta Lloyd en het bedrijfstakpensioenfonds bent u door de werkgever resp. het bedrijfstakpensioenfonds al eerder geïnformeerd.

Voor een zeer beperkte groep heeft deze versobering wel gevolgen gehad. Deze groep is met een brief op de hoogte gesteld van de gevolgen voor hun pensioen.

SAMENSTELLING BESTUUR

Benoemd door de werkgever:

- **Herman van Oostrom**, voorzitter
- **George Raessens**, plaatsvervangend voorzitter
- **Vacature** *

Gekozen door de gewezen deelnemers A:

- **Maarten van Duijn**, secretaris
- **Job Telling**

Gekozen door de gepensioneerden:

- **Huib de Jonge**, plaatsvervangend secretaris

** Deze vacature is ontstaan omdat Gijs Schoonderbeek het bestuur heeft verlaten. De werkgever zal op korte termijn een nieuw bestuurslid voordragen.*

SAMENSTELLING VERANTWOORDINGSORGAAN

Benoemd door de werkgever:

- **Ben van Weesep**

Benoemd door de gewezen deelnemers A:

- **Gerrit Kerkhof**

Benoemd door en uit de gepensioneerden:

- **Cees Bol**



Meer informatie

Voor vragen over de inhoud van de nieuwsbrief of de pensioenregeling kunt u terecht bij:

Heijmans N.V.
Afdeling Pensioenen
Postbus 2
5240 BB Rosmalen

Telefoon: (0)73 543 58 52

Voor vragen over de administratie van de pensioenen of de pensioenuitkeringen kunt u terecht bij:

Syntrus Achmea Pensioenen
Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Telefoon: (0)13 462 11 94

E-mail: pensioenfondsheijmans@achmea.nl

Colofon

Tekst: Heijmans N.V., afdeling Pensioenen.
Eindredactie: Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Heijmans N.V.

In het pensioenreglement vindt u de voorwaarden van de pensioenopbouw en de rechten die u aan het deelnemerschap in de pensioenregeling kunt ontleen. Deze nieuwsbrief is een verhelderende samenvatting, waaraan geen rechten ontleend kunnen worden.